



DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA
MUNICIPIO DE GUATAPÉ
Concejo Municipal

SESIÓN EXTRAORDINARIA
ACTA No.02

FECHA:	06 de enero de 2020
HORA:	01:00 P.M
LUGAR	Recinto del Concejo Municipal
ASISTENTES	
LEIDY JOHANA GALLEO PORRAS	Presidenta
NATALI ATEHORTUA ZULUAGA	Vicepresidenta Primera
CESAR AUGUSTO RINCON FRANCO	Vicepresidente Segundo
EDWIN ENRIQUE MARIN HERNANDEZ	Honorable concejal
MILDRETH YANENA GALEANO MURILLO	Honorable concejal
CAMILO ARTURO HINCAPIE HERNANDEZ	Honorable concejal
IVAN JAIRO GARCIA GIRALDO	Honorable concejal
GEOVANNY ANDRES ESPINOSA MARIN	Honorable concejal
JAIRO ALBERTO GIRALDO URREA	Honorable concejal

ORDEN DEL DIA

1. Llamado a lista y verificación de quórum
2. Lectura, discusión y aprobación del orden del día
3. Información a los Honorables Concejales y postulados al cargo de personero municipal 2020-2024 a cerca de cómo se llevará a cabo el proceso de la entrevista

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA:

1. **LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM:** Se da inicio invitando a los asistentes a escuchar y entonar las notas del Himno Nacional. La Honorable Presidenta, señora LEIDY JOHANA GALLEGO da inicio a la sesión con el llamado a lista a los Honorables Concejales, verificando que existe quórum suficiente para deliberar y decidir; están presentes en la sesión extraordinaria, nueve de los nueve integrantes de la Corporación.
2. **LECTURA, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA:** Luego de hacerse la lectura del orden del día propuesto para la sesión extraordinaria, la presidenta de la Honorable Corporación lo pone a consideración; no hay intervenciones y es aprobado por unanimidad.



3. INFORMACIÓN A LOS HONORABLES CONCEJALES Y POSTULADOS AL CARGO DE PERSONERO MUNICIPAL 2020-2024 A CERCA DE CÓMO SE LLEVARÁ A CABO EL PROCESO DE LA ENTREVISTA:

LEIDY GALLEGO (Presidenta): En la entrevista del día de hoy se evaluarán cinco competencias que son: Relaciones interpersonales, liderazgo, toma de decisiones, planeación y pensamiento estratégico. De cada competencia se harán tres preguntas, para un total de 15 preguntas, cada concejal tiene un sobre con el paquete de cada uno de los postulados donde también están las respectivas preguntas y podrán calificar de 1 a 10. Terminada la entrevista se les dará un minuto por si tiene algo que anexar respecto a la entrevista.

Pasados tres días hábiles se les dará la información por los respectivos medios de comunicación de quién es la persona elegida. El orden de la entrevista se hará por medio de sorteo, quedando así:

Gustavo Zuluaga: N° 5.
Andrés Blandón: N° 1.
Jeison Atehortúa: N° 4.
Luisa Ochoa: N° 2.
Juan Pablo Ríos: N° 3.
Daniel Arboleda López N° 6

ENTREVISTA ANDRÉS BLANDÓN:

El día de hoy hago entrega del plan estratégico de la personería municipal de Guatapé año 2020-2024; es una proyección de trabajo que aspira tener la personería municipal, claro está si llego a quedar elegido como personero municipal.

COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES: Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. Con mi contratista de apoyo Álvaro Alejandro Ruiz Orozco; inicié el camino llegando a Guatapé para ejercer el cargo de personero municipal y dentro de esa semana tuve la fortuna de conocer a Álvaro, siempre fue una relación basada en el respeto, valor principal que debemos tener hacia las personas. Cuando se formuló este equipo de trabajo se dejaron unos lineamientos muy claros dentro de los cuales estaba el respeto, la confianza, la honestidad, la lealtad y la reserva de la información.



- ✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?

R/. Me hace ser una persona difícil una persona que cree que en todas las situaciones tiene la razón y pocas veces escucha a los demás. Primero se debe analizar y entender el comportamiento y saber cómo acercarse a este tipo de personas.

- ✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?

R/. Inicie mi periodo como personero en otra municipalidad y por acciones derivadas del trabajo y de intereses políticos de por medio, resulte amenazado y tuve que salvaguardar el valor de la vida. Sin embargo, la vocación de servicio hacia otras personas evitó que desistiera y dejara de aportar un granito de arena para construir un mejor país, un mejor municipio y una mejor comunidad.

LIDERAZGO:

- ✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. Un líder es una persona que tiene la capacidad de tomar las decisiones que sean correctas para un equipo de trabajo o una comunidad y cada uno de los entornos sobre los cuales se relacione, basado en una serie de valores como respeto, honestidad, lealtad y con virtudes como la prudencia, paciencia y escucha hacia los demás.

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Como sugerencia, deberíamos recortar el tiempo de respuestas a 30 segundos ya que son demasiadas preguntas y se haría muy extenso.

CONCEJAL EDWIN: Creo que debemos respetar el tiempo que les dimos desde un inicio.

CONCEJAL JAIRO: Considero que ya no es posible hacer ese tipo de modificaciones puesto que quedarían en desventaja los demás aspirantes.

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Por las consideraciones anteriormente expuestas, continuamos con el tiempo de respuesta de un minuto.

- ✓ Descríbeme una situación en la que has liderando.

R/. En nuestra función debemos asumir diferentes situaciones de liderazgo, una de ellas es todo el tema del acompañamiento electoral; las pasadas elecciones en Guatapé fueron tranquilas y con mucha seguridad, esa fue una de las actividades donde el liderazgo primó, a pesar de que existían diferentes intereses de los candidatos y comunidad.



- ✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. Uno de los equipos más difíciles fue la anterior mesa de participación de víctimas porque venían trabajando con tres personeros anteriores al que preside esta mesa, cada uno con diferentes metodologías y con diferentes pensamientos y enfoques, además las personas manejaban cierta reserva por el cambio contante de los funcionarios.

Supimos liderar el tema enfocándolo en brindar un conocimiento amplio en lo que es la administración pública hacia los demás integrantes y velando por sus derechos ante la administración municipal y los diferentes comités que se desarrollaron, tanto así que pudimos liderar la nueva elección de la mesa de participación.

TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.

- ✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?

R/. Renunciar al cargo de personero donde lo venía ejerciendo por el tema familiar, la cercanía a mis amigos y el entorno donde estudiaba; fue difícil, pero se pudo llevar a cabo por la voluntad y la vocación de servicio.

- ✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.

R/. En uno de los comités de seguimiento electoral desarrollados en el municipio en donde existió un tema relacionado con la publicidad electoral, hubo que tomar una decisión difícil frente a una costumbre que se tenía en la población. Esta decisión se elevó a nivel de la Procuraduría Provincial, pero fue una decisión que al final trajo mucha tranquilidad a todos los partícipes en el proceso.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. No lograr o no concluir la expulsión del país de un ciudadano extranjero que estaba trayendo problemáticas al municipio. A partir de que todo estaba dispuesto, la persona emprendió la fuga y no pudimos entregarlo a Migración Colombia y dar una solución profunda.



PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. Prefiero buscar empleo porque el emprendimiento especialmente en el país y en nuestra sociedad, se trata de un tema que no solo surge de una idea sino de vocación. Es totalmente respetable.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado el planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

R/. El planificar tareas y organizarte en mi etapa laboral siempre ha sido una prioridad porque en el empleo público siempre estamos sometidos a estar recibiendo empalmes, informes de gestión y desde allí empezar a emprender las diferentes labores, por ende, se exige una correcta planificación y a la hora de tomar decisiones no resultar afectando derechos de las demás personas.

- ✓ ¿De qué manera crees que utilizarías tu capacidad de planificación si consigues este puesto?

R/. Acabo de hacerles entrega del plan estratégico de la personería municipal, por medio de este documento buscamos llegar a diferentes entornos dentro de la comunidad, escucharlos y poder ayudarlos.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.

- ✓ Cuando trabajas en un proyecto estratégico en su empleo actual, ¿cómo haces para identificar a las partes interesadas relevantes en toda la empresa?

R/. En primera medida uno empieza sondeando con su equipo de trabajo ya que en ellos siempre se va a encontrar personas que tal vez, desde su experiencia han tratado con diferentes entornos en la comunidad; luego se debe hacer un acercamiento con los diferentes líderes de la comunidad para identificar las necesidades, se evalúan los planes y programas de la administración y de ahí se puede construir toda la planeación.



- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Primero que todo uno debe conocer el entorno en el cual se está trabajando o en el cual piensa emprender y así tomarse el tiempo suficiente para identificar prioridades, necesidades, fortalezas u objetivos a trazarse. Así se pueden generar metas a corto, mediano y largo plazo con el fin de cumplir una serie de objetivos que van conduciendo al éxito.

- ✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. Primero que todo escuchar a los diferentes compañeros, saber cuáles son sus objetivos y metas, y de allí identificar cuáles son las personas que pueden ser este tipo de pensadores.

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Culminó la entrevista y el candidato tiene otro minuto por si desea agregar algo.

ANDRES BLANDON (Aspirante): En la resolución de la reglamentación de la entrevista se hablaba de un tiempo de inicio de quince minutos para cada aspirante. De mi parte manifiesto que desisto de los quince minutos, pero esto se debe tener en cuenta para la participación de los demás compañeros.

CONCEJAL JAIRO: Es muy oportuna la apreciación del aspirante y considero que en aras de garantizar la transparencia en este proceso que hasta ahora ha sido bueno, es necesario que cada candidato manifieste si quiere hacer uso de esos quince minutos o desiste de la oportunidad.

La señora presidenta pregunta al aspirante si desea hacer uso de más tiempo y este responde de forma positiva.

ANDRES BLANDON: Hace 492 años nace con el Concejo Real de Santa Marta las personerías municipales con el fin de hacer la función de procuradores dentro de cada uno de los Concejos reales. 492 años después las personerías municipales seguimos siendo la cercanía o la mano derecha de la comunidad hacia las diferentes entidades del estado, y hoy en día con la constitución de 1991, uno de los organismos que materializa la construcción de derechos y la garantía de aquellos lineamientos y de la carta de navegación que nos obliga desde el año 1991.

Mi nombre es Andrés Fabián Blandón López y actualmente ocupo el cargo de personero municipal; hace 5 años vengo desempeñando labores como ministerio público y hace 4 años asumí el reto en el municipio de Socorro, Santander como personero; sin embargo fui afianzado el 01 de febrero de 2019 donde vengo representándolos en este cargo en esta bella municipalidad.



El plan estratégico tiene tres líneas fundamentales que son, "Una personería que escucha", donde se plantean diferentes escenarios para que toda la comunidad pueda ser escuchada y capacitada; "Una personería que cuida y vigila tus derechos", en este escenario está involucrada la conducta oficial de los servidores públicos, se brindaría capacitación en temas como derechos de petición, colaboración armónica con las diferentes instituciones, etc.... quedan incluidos en este plan varios temas que venían desde la administración anterior, donde se espera que el señor alcalde pueda incluirlos en su plan de desarrollo.

La línea estratégica N° 3 está relacionada con la transparencia y, por lo tanto, se debe reconstruir la página web del municipio, puesto que la ley 1755 de 2012 obliga a que cada una de las entidades públicas tengamos la misión, visión, el presupuesto y diferentes actividades dentro de este tema, publicadas en la página para que sean de acceso a toda la comunidad, entre otros temas.

Debemos colaborar también en la construcción de unos lineamientos efectivos para la construcción del espacio público, ya que en fines de semana llegan muchos visitantes y debemos garantizarles sus derechos públicos.

ENTREVISTA LUISA FERNANDA OCHOA:

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Antes de iniciar la entrevista la aspirante dispondrá de un término de hasta 15 minutos para realizar una presentación de su postulación ante la plenaria del Concejo.

LUISA FERNANDA OCHOA: Soy oriunda del municipio de Marinilla, abogada egresada de la Universidad de Medellín, especialista en derecho administrativo de la misma universidad, conciliadora en derecho de la corporación andina, además cuento con experiencia en el sector público ya que fui secretaria en el Concejo Municipal de Marinilla (periodo 2018 y 2019).

COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES:

Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. Al ser yo la secretaria del concejo mi presidente era el señor Cristian Mauricio Gómez, sin embargo, tenía personal a mi cargo, el auxiliar Jeison Jiménez; fue una relación de mucho compañerismo, mucho entendimiento y mucho dialogo, porque pienso que para que las cosas fluyan nos debemos basar en la comunicación.

✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?



R/. Me hace ser una persona difícil la falta de comunicación; cuando uno no sabe el otro qué está pensando y que es lo que quiere lograr con su equipo de trabajo va a ser muy difícil obtenerlo. Se logra tolerar con mucha paciencia e intentando que la situación mejore, planteando las dificultades que se vengán presentando y buscando soluciones.

- ✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?

R/. Definitivamente en la segunda elección para el periodo de secretaria año 2019. Era un año coyuntural y la política estaba en todo su furor y no puedo desconocer que de por sí, los concejales son personas políticas. Soy consciente que la postura que hayan tomado en su momento no se refiere a otra situación que no sea política, porque en relaciones humanas, interpersonales y de hermandad siempre tuvieron muy buenos lazos.

LIDERAZGO:

Capacidad para guiar, dirigir, controlar la conducta de otras personas inherentes a su cargo determinado.

- ✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. Es una persona que no simplemente está señalando que se tiene que hacer, sino que ayuda al equipo a lograr el objetivo.

- ✓ Descríbeme una situación en la que has liderado.

R/. En el Concejo Municipal de Marinilla se lideraron varios procesos, uno de ellos fue la pinacoteca del concejo municipal; desde el año 2018 se propuso por parte de la mesa directiva organizar la pinacoteca y para eso se tuvo que hacer un proceso de recolección de recursos, capital humano, y para eso estuve como líder del proceso.

- ✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. Me baso en el concejo municipal porque fue mi última experiencia laboral; no se trata de un equipo difícil, simplemente son una cantidad de personas en un mundo diferente cada uno con sus sueños y metas que no siempre van a permitir que haya un acuerdo entre todos. Más que difícil es entender las diferencias y saber que por encima de todos lo único que se pretende es el bien común.

TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.



- ✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?

R/. Una decisión difícil fue decidir dejar mi oficina como abogada litigante para llegar al sector público como secretaria del concejo de Marinilla. Tome esta decisión porque estoy en pro de mi desarrollo profesional y como persona. Ser secretaria del concejo fue una experiencia muy enriquecedora.

- ✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.

R/. Ciertas posturas como secretaria del concejo, porque muchas veces en el ámbito político no se logra dimensionar que hay cosas que, aunque uno quiera hacer, no se pueden hacer legalmente.

CONCEJAL JAIRO: Quiero hacer una moción de orden; se lo difícil que es pararse al frente de personas desconocidas, por lo tanto, solicito por favor que si estamos escuchando a la aspirante no hagamos nada diferente.

CONCEJAL CESAR: Quiero hacerle claridad al concejal Jairo de que me estoy parando del escritorio porque estoy atendiendo a la Policía Nacional, ya que nos enviaron seguridad.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. Decisiones que uno no logra dimensionar que vaya a dañar a otras personas, aunque uno no tenga la intención. Me refiero básicamente a mi hermano que es una persona con problemas de aprendizaje; al comienzo de toda esta situación no tenía claridad en el manejo de sus necesidades o capacidades y de pronto me he equivocado con su trato.

PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. Cuando me gradué abrí una oficina en marinilla de soluciones jurídicas e inmobiliarias.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado el planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

R/. La planificación es absolutamente necesaria, cuando uno quiere lograr algo tiene que buscar la forma de que se haga una realidad. Se debe hacer todo etapa por etapa, aprendiendo al máximo de cada una de ellas.



- ✓ ¿De qué manera crees que utilizarías tu capacidad de planificación si consigues este puesto?

R/. Además de las funciones propias del cargo, se deben determinar las necesidades más fundamentales o primordiales que tenga el municipio. Las funciones regladas del personero están, pero si uno quiere ir más allá sabe que tiene que tener tiempos, espacios y horarios para lograr los objetivos.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.

- ✓ Cuando trabajas en un proyecto estratégico en su empleo actual, ¿cómo haces para identificar a las partes interesadas relevantes en toda la empresa?

R/. Toda la empresa debe estar interesada en los procesos que se vayan a desempeñar; si bien hay algunas dependencias dentro de la misma que vaya a tener más responsabilidad o más impacto, no significa que lo que esté pasando no vaya a tener influencia con las personas que de pronto no están en el mismo nivel. Esto se logra determinar con responsabilidad y con saber exactamente qué es lo que se quiere y a donde se quiere llegar.

- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Uno no siempre va a llegar sabiendo todo a ninguna parte ni a ningún cargo. La estrategia fundamental es la persistencia y sobre todo la constancia y entender qué es lo que se quiere y cómo se quiere.

- ✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. Si no se logra entablar una relación mínima de empatía nunca se va a lograr determinar quién es pensador o quién no.

ENTREVISTA JUAN PABLO RIOS:

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Antes de iniciar la entrevista el aspirante dispondrá de un término de hasta 15 minutos para realizar una presentación de su postulación ante la plenaria del Concejo.

JUAN PABLO RIOS: Soy de La Unión, Antioquia, vivo en Medellín hace alrededor de 7 años y soy egresado de la Universidad de Medellín como profesional en derecho. Trabaje como coordinador de la política pública de equidad de género en el municipio de La Unión todo el año anterior.



Actualmente estoy asesorando una compañía privada, pero a la vez puedo aplicar mis conocimientos que son específicamente en el ámbito del derecho público en temas de contratación estatal, participación en las licitaciones, ejecución del contrato, liquidaciones, etc.... En este tiempo también he venido complementando mi formación, he adelantado cursos y diplomados en temas de derechos humanos, derechos fundamentales, función pública, responsabilidad del estado, entre otros, temas que tienen que ver con la función que cumple un personero municipal y todos esos cursos me han ayudado a formarme para asumir bien una labor como esta.

Actualmente estoy estudiando una especialización en derecho administrativo en la universidad de Medellín y espero culminarla en el próximo semestre para poder empezar a ejercer en este campo, donde se puede ayudar más a la comunidad.

Sé que el personero municipal tiene muchas funciones, pero enfatizaría en la ayuda a la comunidad y su atención, que quien acuda a la personería se sienta como lo más importante del aparato estatal.

Teniendo en cuenta que Guatapé es netamente turístico y vienen visitantes de todas partes del mundo, cuento con un certificado en inglés nivel C1, un certificado alto que también me permitiría llegar a esas personas que visitan el municipio y no se pueden comunicar en nuestro idioma.

Todos estos conocimientos pueden ser muy útiles a una función que desempeñe como personero municipal, ayudando siempre a la comunidad y que sientan que verdaderamente los representan.

COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES: Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. Una relación con un compañero de trabajo es algo donde uno debe tener diferentes competencias, de entender que vamos a ver esa persona todos los días, la vamos a conocer en distintas facetas y comprender al otro y ayudarlo en lo que requiera sin entrometerse en lo que no le corresponde.

✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?

R/. Para mí una persona difícil es alguien que a la hora de interactuar con otra persona está pensando siempre en sí misma, pensando en que su opinión es la única que importa y les falta la escucha. Para relacionarme con ellas trato de que lleguen a lo que yo quiero dándoles la razón.



- ✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?

R/. No me ha sucedido, pero he conocido casos y pasa cuando exigen más de lo consagrado en las funciones del trabajo de la persona. Esas situaciones se solucionan por medio del dialogo.

LIDERAZGO:

Capacidad para guiar, dirigir, controlar la conducta de otras personas inherentes a su cargo determinado.

- ✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. Es una persona que puede dirigir efectivamente, no solo tomar decisión sino lograr la unidad del equipo en total. Haciendo sentir su posición y tomando decisiones cuando se requieran de manera que nadie se sienta obligado.

- ✓ Descríbeme una situación en la que has liderado.

R/. Hasta el momento no he cumplido ningún cargo donde haya tenido una posición de líder; en la política pública de equidad de género si era el coordinador, pero no tenía recursos humanos a mi cargo.

En un grupo de investigación de la universidad si he sido líder y he tratado de aplicar lo que expuse anteriormente.

- ✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. A veces liderando un grupo siempre vamos a encontrar personas a las cuales no les gusta recibir órdenes o no les gusta que les impongan algo. Lo he sorteado encontrando la manera de decirles las cosas menos directamente, es decir, por intermedio de alguien que tenga confianza, pero en ocasiones toca hacer la directriz.

TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.

- ✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?



R/. Una decisión difícil que he tomado fue irme de mi pueblo; siempre pensé que tenía que perseguir lo que quería y probablemente voy a seguir tomando decisiones en aras de buscar el beneficio.

- ✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.

R/. No me ha sucedido; normalmente trato de escuchar y después tomar una decisión.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. Cuando estaba en la empresa, en una ocasión llegue donde mi superior y me formulo cierta inquietud por unos procesos a mi cargo; mi respuesta quizá no le gusto y la relación de trabajo se disminuyó mucho. La consecuencia fue que el trabajo no se hizo ameno y se puso más pesado; esto me enseñó que debemos respetar a los superiores y darles la razón.

PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. En el ámbito del sector público prefiero buscar empleo, y si uno va ligado a la política es otra opción asociarse con la comunidad en aras de lograr un objetivo.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado el planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

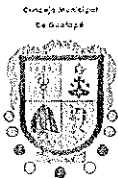
R/. Cuando uno tiene un orden y cronograma, al final del periodo se cumplen todas las expectativas.

- ✓ ¿De qué manera crees que utilizarías tu capacidad de planificación si consigues este puesto?

R/. En este municipio hay muchas líneas estratégicas que se podrían tomar, pero mi capacidad de planeación si se aplica a una línea especial, va a tener buenos resultados porque me considero organizado, teniendo en cuenta también los recursos con que se dispongan.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.



- ✓ Cuando trabajas en un proyecto estratégico en su empleo actual, ¿cómo haces para identificar a las partes interesadas relevantes en toda la empresa?

R/. Cuando ingreso a un lugar me gusta mirar la misión y los objetivos que se tienen; cuando se inicia un proyecto normalmente se está desarrollando uno de esos objetivos y ahí es donde se debe analizar qué tan pertinente y adecuado es ese proyecto que se está realizando para los objetivos principales de la empresa.

- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Quizá esa habilidad es rodeándome de personas que han logrado grandes cosas; siempre me gusta estar rodeado de personas que sepan más de mí para poder aprender y aplicarlas en el futuro.

- ✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. Por medio de algunas conversaciones que uno tenga con la persona se da cuenta qué tan aterrizada está en todos los ámbitos.

ENTREVISTA JEISON ATEHORTÚA:

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Antes de iniciar la entrevista la aspirante dispondrá de un término de hasta 15 minutos para realizar una presentación de su postulación ante la plenaria del Concejo.

JEISON ATEHORTÚA: Soy nacido en el municipio de Segovia Antioquia, tengo 31 años, actualmente soy padre de una menor de 3 años, tengo compañera sentimental y vivimos en el municipio de Segovia, allí me crié y allí curse todos mis años de estudio, posteriormente, en el año 2006 me traslade a la ciudad de Medellín para poder estudiar, inicie mis estudios primero tecnológicos, una tecnología en investigación judicial y luego inicie mi carrera profesional en derecho en la universidad Luis Amigó; me gradué en el año 2014 y posteriormente inicie a laborar en la Cámara de Comercio del Magdalena Medio donde me desempeñe como director de control interno durante un año.

Luego me presente al concurso de personeros y se dio la fortuna de poder quedar de primero para el municipio de Segovia y desde entonces vengo desarrollando mi actividad profesional en dicho municipio. Estando ahí he tenido la posibilidad de seguir creciendo académicamente; en el año 2016 hice una especialización en derecho administrativo y en el 2018 inicie una especialización en contratación estatal que la termine en el año 2019.

Frente al ejercicio, han sido 4 años en los cuales he tenido que pasar por diferentes dificultades que presenta el municipio, pero creería que tenemos un balance bueno en la personería. Siempre estamos prestos a atender a las personas en lo que más se pueda.



Hemos logrado que los problemas de convivencia en las instituciones sean atendidos, hemos tenido un trabajo bastante intenso en cuanto a infancia y adolescencia, la atención a mujeres ha sido muy positiva y la mujer se ha empoderado más y ha aprendido a no dejarse manipular.

Soy un hombre de familia, sin vicios como alcohol o cigarrillo; la disciplina me ha podido llevar donde estoy y soy creyente de que la academia es lo que nos va a poder de todas las problemáticas que tenemos.

COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES: Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. En Segovia, las dinámicas sociales llevan a que el personero deba tener una interrelación con muchas personas; la sinergia mayor que se generó fue con el secretario de gobierno del municipio ya que trabajamos de la mano y desde ahí atendíamos toda la situación de orden público y además otras problemáticas del municipio.

✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?

R/. Mi formación académica en derecho fue en una universidad católica y ellos tiene una orientación no al choque sino a situación de conciliación, y de eso aprendí bastante. Creo que dialogar frente a las diferencias que podamos tener y no tomarse nada de manera personal me ha ayudado mucho a interactuar con las personas y plantearles mi posición desde la posición que yo pueda desarrollar, mas no imponiendo criterios personales.

✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?

R/. Dentro de todas las problemáticas que yo haya podido manejar, quizá la más dura fue un paro que tuvimos en el municipio que duro alrededor de 45 días; esa situación afectó toda mi posición social, familiar y laboral.

Con el acompañamiento de mi auxiliar y demás personas pudimos salir de la situación, siendo muy consecuente de lo que he mencionado y de lo que sucedía en el momento.

LIDERAZGO:

Capacidad para guiar, dirigir, controlar la conducta de otras personas inherentes a su cargo determinado.



✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. El líder es aquella persona que en conjunto se propone una meta y sabe cómo guiar al equipo de trabajo a llegar a esa meta; no es quien manda, sino que es una persona propositiva.

El líder es la persona que incentiva en los demás la mejora, que cada día las condiciones estén mejor y el trabajo se haga de buena manera. Es la persona que da ejemplo a su equipo de trabajo.

✓ Descríbeme una situación en la que has liderado.

R/. El municipio de Segovia tiene muchas dificultades, dentro de ellas es la falta de docentes para con las instituciones; en el año 2018 casi a mitad de año los estudiantes habían dejado de ver casi 5 materias. Como personero hice todas las actividades de gestión frente a la Gobernación de Antioquia para buscar el nombramiento de esos docentes; desafortunadamente no se logró, pero recurrimos a las acciones judiciales y vía acción de tutela pudimos lograr que le hicieran los nombramientos de los docentes que faltaban para la culminación del año.

✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. Como personeros, de acuerdo con la ley 1448 tenemos una función de ser secretarios técnicos de las mesas de participación de víctimas de los municipios, el problema de estigmatización que tenemos para con las víctimas y quienes se consideran líderes en el municipio es muy marcada. Las personas que participan de estas mesas son reacias por diferentes situaciones de orden social.

En lo que yo he trabajado he tratado de cambiarle la mentalidad a esas personas y de que ellos realmente tomen la vocería para lo cual fueron elegidos en su momento, además que puedan hacerse partícipes de los diferentes escenarios y a hoy, poder tener un grupo fuerte y que saquen adelante sus procesos.

TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.

✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?

R/. En la personería de Segovia teníamos la conflictividad del paro y en un momento se puso en entredicho el nombre de la personería por parte de la fuerza pública en el sentido de que mencionaron que la personería estaba apoyando algunos procesos de intervención en contra de la comunidad del municipio.



Una decisión difícil que tuve que tomar en su momento fue irme en contra de la institucionalidad y pararme frente a una cámara y tener que desmentir al Coronel y Comandante de la Policía de Antioquia por sus declaraciones.

- ✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.

R/. El municipio de Segovia tenía unos dineros destinados para la atención a primera infancia y el municipio estaba retrasando la inversión que debía hacerse con esos dineros; en una reunión del COMPOS la personería manifestó que ese dinero se debía destinar para que no se perdiera; muchas personas se me acercaron para que no los pusiera en esta situación frente a todo el COMPOS, que lo hiciera de manera más privada pero era algo en lo que ya me había comprometido y tenía que continuar en mi posición.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. Quizá muchas veces uno deja encargo cuando está fuera del puesto y traslada muchas responsabilidades a su asistente; muchas decisiones que se toman, quizá en su desconocimiento no son correctas y luego uno como encargado debe asumir las consecuencias y mantenerse firme ante estas.

PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. Algo que me ha enseñado este tiempo de trabajo como empleado es que debemos buscar la independencia; no se trata de que el empleo sea algo malo, pero creería que en muchas ocasiones genera una estabilidad de la que uno no se quiere mover y no le permite crecer, mientras las ganas de crecer cuando nos enfrentamos a una creación de empresa nos pueden llevar a desarrollar todas las habilidades que tenemos.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado a planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

R/. A mí me han marcado dos cosas, primero haber podido llegar a la personería y segundo ser papa; esto ha generado en mí disciplina y disposición de tiempo, porque ambos requieren de atención.

- ✓ ¿De qué manera crees que utilizarías tu capacidad de planificación si consigues este puesto?



R/. He tenido relación con muchos personeros, no solo de Antioquia sino del país y cada municipio trae su particularidad; a partir de ahí es que se empieza a generar la estrategia o planeación de cómo intervenir dicho municipio.

En el plan estratégico se incluiría cómo intervenir las problemáticas que presente el municipio; conociendo el contexto se llevaran a cabo los planteamientos para la intervención de esas dificultades.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.

- ✓ Cuando trabajas en un proyecto estratégico en su empleo actual, ¿cómo haces para identificar a las partes interesadas relevantes en toda la empresa?

R/. Cuando uno planea tiene muy bien definido hacia qué comunidad se va a desarrollar la actividad, así se va a hacer fácil encontrar las personas aliadas para el desarrollo de la estrategia.

- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Creería que el indicador mayor, más allá de lo que uno pueda establecer en un documento, es la misma comunidad. No siempre uno va a tener la favorabilidad del 100% de la comunidad, pero cuando uno va a ciertos espacios y se tiene un reconocimiento de la mayoría de las personas, empieza a cambiar la forma de abordar las situaciones.

Cada error que uno comete sirve para mejorar las próximas intervenciones, a partir de ahí he crecido estratégica y personalmente.

- ✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. Lo primero que debe tener una persona es la disposición, a partir de ahí lo demás viene por añadidura. Eso genera que el trabajo en conjunto empiece a fluir.

La disposición al cambio también es muy importante, al igual que la responsabilidad y la disciplina.

ENTREVISTA GUSTAVO ADOLFO ZULUAGA:

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Antes de iniciar la entrevista la aspirante dispondrá de un término de hasta 15 minutos para realizar una presentación de su postulación ante la plenaria del Concejo.



GUSTAVO ADOLFO ZULUAGA: Soy abogado, especialista en derecho administrativo de la Universidad de Medellín, llevo 2 años dedicado al litigio en el área administrativa, laboral y civil y me interesé en este cargo porque la premisa fundamental en el derecho es la justicia social. El cargo de personero es un cargo que alienta el trabajo de la comunidad y la defensa de las garantías de tipo constitucional.

Guatapé es un municipio con una proyección muy importante en el tema turístico y es un municipio de polo de desarrollo de todo el oriente antioqueño. En vista de eso se desarrollan una serie de proyectos en todos los ámbitos sociales y económicos y es importante que desde la personería se apalanquen para tratar que se haga una buena gestión desde la función pública y desde todos los actores que intervienen en el turismo.

Desde la personería es importante tener en cuenta el plan de desarrollo turístico de Guatapé estipulado desde el año 2014; ahí se apunta a un desarrollo de turismo bajo el principio de competitividad y sostenibilidad. La sostenibilidad apunta a la equidad social, a la eficiencia económica y al control y vigilancia de la gestión de los recursos.

Desde la personería me parece que siendo un centro del ministerio público, se podría apuntar a la protección y a que la función y la gestión en todo lo relacionado con el turismo y medio ambiente se pueda dar un buen tratamiento y hacer que Guatapé como municipio siga creciendo.

COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES:

Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

- ✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. Era una relación de mucha cordialidad y respeto, basada en la ayuda mutua y la colaboración. Se le debe dar demasiada importancia al factor humano, lo que importa es el buen tratamiento a cada individuo.

- ✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?

R/. Creo que sería fundamental tratar de establecer con el funcionario o jefe un acuerdo en el cual se permita poder llevar un entorno laboral bueno, un desempeño que permita que las funciones no se vean afectadas.

- ✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?



R/. Trabajaba con varios compañeros en una firma de abogados y se generaban ciertas riñas porque hay diferencias en la forma como se abordan ciertos problemas; tratamos de dialogar para poder resolver las inconformidades y llegar a acuerdos.

LIDERAZGO:

Capacidad para guiar, dirigir, controlar la conducta de otras personas inherentes a su cargo determinado.

✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. Es alguien que tenga una capacidad de direccionar, escuchar a los demás, que tiene la capacidad de hacer que en un proceso puedan participar todos y aportar su granito de arena, es aquel que tiene la capacidad de hacer que en el ejercicio de un proyecto cada uno de los funcionarios pueda dar lo mejor de sí.

✓ Descríbeme una situación en la que has liderado.

R/. Lideré el proyecto del tema del litigio buscando oficina para empezar a trabajar, consiguiendo contactos para generar la oferta y todas las relaciones que se necesitan para el crecimiento de la empresa. Esta fue una iniciativa personal, un proyecto que yo emprendí.

✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. Hice parte de un semillero de investigación referente al análisis de la justicia restaurativa en Colombia y se presentaron bastantes retos; eso llevo en lo personal a un tema muy complejo porque es confrontar personalidades y buscar diferentes soluciones.

TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.

✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?

R/. Residí un tiempo en la ciudad de Bogotá y trabajaba e iniciaba mis estudios en arquitectura, pero en el camino me di cuenta que ese tema no era lo mío; me enfrenté a muchas situaciones y tuve que aceptar que me había equivocado. Esto fue difícil y decidí dejar muchas cosas atrás y radicarme en la ciudad de Medellín.

✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.



R/. Se presentó un caso en la oficina del litigio de alguien con recursos muy limitados, era un pequeño agricultor y tuvo un accidente en una moto carga; un conocido me pidió su colaboración y le adjudique el caso a uno de mis compañeros de trabajo.

En el proceso empezaron a incumplir el tema de pagos y mi compañero decidió no seguir con el proceso; yo me apersoné y quise culminarlo para ayudarle a esta persona.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. En el ejercicio de mi profesión y en el proceso de aprendizaje uno comete errores, algunos por la falta de experiencia, pero en esas situaciones toca asumir los errores que se cometen.

PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. Eso depende de las circunstancias, pero prefiero buscar ideas creativas. Al igual, cuando uno busca empleo, en el ejercicio de la labor que esta ejerciendo tiene que aplicar ideas creativas. Esto en términos de eficiencia permite realizar una labor de una mejor manera.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado el planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

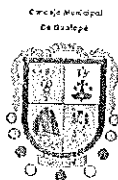
R/. Es fundamental para la consecución de objetivos y metas. Si uno no planifica y estructura un plan de trabajo no alcanzara nada.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.

- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Se hace mediante la lectura y el aprendizaje constante.



✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. En un primer momento alguien que tenga capacidad de tomar iniciativa, de tomar información de los demás miembros del grupo, sacar conclusiones y tomar dentro de las opiniones del grupo las que mejores y postulen para la resolución del conflicto. Una persona crítica frente a la realidad y autocrítico en su persona.

ENTREVISTA DANIEL ARBOLEDA LOPEZ:

CONCEJAL LEIDY (Presidenta): Antes de iniciar la entrevista la aspirante dispondrá de un término de hasta 15 minutos para realizar una presentación de su postulación ante la plenaria del Concejo.

DANIEL ARBOLEDA LOPEZ: Soy oriundo del municipio de El Carmen de Viboral, Antioquia, tengo 30 años y entré en el mundo del derecho ya que vengo de una familia humilde, y sufriendo lo que es la inequidad en Colombia uno busca la herramienta para superar esos hitos, adicional a eso aprende a ayudar a otra gente. Estudie en la Universidad Católica de Oriente, pero antes de ello trabaje en construcción y demás.

Hace algunos años trabaje en este municipio en construcción y tengo recuerdos muy bonitos del pueblo, me enamoró porque la gente es arraigada a su pueblo y tiene la historia muy marcada, aparte de eso soy deportista y Guatapé a nivel nacional llama mucho la atención en este campo.

En la parte profesional, siempre he sido líder social y desde joven estuve en JACS, como secretario de acueductos y representante legal del acueducto; cuando estuve en nivel avanzado en mi carrera empecé a trabajar en la alcaldía de El Carmen de Viboral como apoyo asistencial y desde ahí empecé a conocer la administración pública.

Luego tuve la oportunidad de ser el asesor jurídico de la comisaria de familia y allí uno entiende la importancia de la interinstitucionalidad. La idea es seguir avanzando profesionalmente y asumir retos para mejorar y avanzar.

Al momento no tengo especializaciones, pero tengo la meta de hacer una maestría en el extranjero enfocado en derechos humanos o en derechos constitucionales. Sin embargo, siempre estoy en constante aprendizaje ya que las leyes son cambiantes y cada vez hay que estudiar más.

La señora presidenta pone en consideración declarar sesión permanente y la propuesta es aprobada por unanimidad.



COMPETENCIAS:

RELACIONES INTERPERSONALES:

Capacidad para trabajar en forma objetiva, responsable, con colaboración, apoyo, entendimiento y sinergia en las acciones que involucran diferentes personas.

- ✓ Describa su relación con un compañero de trabajo con el que usted trabajaba bien.

R/. Mi relación con mi jefe directo, el comisario de familia; tengo una sinergia total.

- ✓ Piense acerca de un jefe, profesor o cualquier persona difícil. ¿Qué lo hace ser una persona difícil? ¿Cómo logra interactuar exitosamente con esta persona?

R/. La persona difícil es algo muy subjetivo; tiendo a no ser prejuicioso ya que cada persona es diferente, siempre pienso en sus necesidades.

- ✓ Relate una situación en que la política en el trabajo afectó su labor. ¿Cómo manejó la situación?

R/. Mi labor no se ha visto afectada por el aspecto político. Como funcionario público uno debe entender que las instituciones no son entes aislados, debe procurar por la mejor relación entre todas.

LIDERAZGO:

Capacidad para guiar, dirigir, controlar la conducta de otras personas inherentes a su cargo determinado.

- ✓ ¿Qué es para usted un líder?

R/. Un líder es una persona que idóneamente sabe dar el ejemplo sin necesidad de estar exigiendo, y primero da de sí antes de pedir a los demás. Un líder trabaja en conjunto.

- ✓ Descríbeme una situación en la que has liderado.

R/. Generalmente soy líder, de procesos, administrativos, sociales, etc.

- ✓ ¿Cuál ha sido el equipo más difícil que has liderado? ¿Cuáles eran los retos y cómo lo has gestionado?

R/. Todo está como uno lo asume, si uno lo asume difícil realmente se hace difícil; mis equipos de trabajo han sido los mejores, siempre acordamos el ideal y cómo lo vamos a alcanzar.



TOMA DE DECISIONES:

Elegir de manera planeada y estructurada y autónoma entre las diferentes situaciones la que más se ajuste para la optimización de beneficios propios o comunes en el momento preciso.

- ✓ Dé un ejemplo de una decisión difícil que usted haya tenido que tomar. ¿Qué lo llevó a tomar la decisión?

R/. Una decisión difícil fue cuando iba a iniciar mi carrera universitaria porque había pasado a la Universidad de Antioquia a una ingeniería y yo quería estudiar derecho; la ingeniería era totalmente gratis y la carrera de derecho me tocaba pagarla, pero me fui por lo que más quería que era el derecho.

- ✓ Relate una situación en la que tomó una decisión y luego sintió que tenía que defenderla frente a sus colegas o jefes.

R/. El caso de una tutela que lideré en la comisaria, ya que mi jefe no quería ir en contravía de la juez del municipio, pero con argumentos demostré que estábamos amparando un derecho constitucional.

- ✓ Relate una situación en la que tuvo que asumir las consecuencias de una mala decisión.

R/. En el ámbito profesional no me ha tocado caso, tal vez en el lado personal. Uno aprende a andar paso tras paso, si voy a tomar una decisión siempre debo pensar en las consecuencias.

PLANEACION:

Habilidad para coordinar y preparar en un tiempo determinado los recursos necesarios para la consecución de objetivos, ordenando por prioridades la ejecución de las tareas para obtener los mejores resultados.

- ✓ ¿Prefieres buscar empleo, a buscar ideas creativas, que puedan ayudar a generar empresa?

R/. Perfectamente pudo hacer las dos cosas, pero estoy en el campo público por interés personal, pues me identifico con las personas que puedo representar.

- ✓ ¿Cómo te ha ayudado el planificar tareas y organizarte en tu etapa laboral?

R/. El principio de planeación en la administración pública es fundamental; si no existe planeación no existe nada.



- ✓ ¿De qué manera crees que utilizarías tu capacidad de planificación si consigues este puesto?

R/. Cuando sea personero debo tener planeado mes a mes y paso por paso todos los procesos.

PENSAMIENTO ESTRATEGICO:

Capacidad para comprender rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades de servicio, las amenazas competitivas y las fortalezas y debilidades de su propia organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica para la entidad.

- ✓ Cuando trabajas en un proyecto estratégico en su empleo actual, ¿cómo haces para identificar a las partes interesadas relevantes en toda la empresa?

R/. Primero que todo sería apoyarme en los compañeros que van en el enfoque que necesito.

- ✓ ¿Cuáles acciones has tomado durante tu carrera para convertirte en un pensador más estratégico? ¿Qué medidas o indicadores tienes para hacer crecer tu habilidad?

R/. Uno siempre tiene que partir del principio de planeación; si uno quiere alcanzar unos resultados debe planear. Constantemente me mido en mi trabajo y debo generar las estrategias para mejorar los indicadores.

- ✓ ¿Qué pasos seguirías para identificar cuáles candidatos laborales son pensadores estratégicos?

R/. El primer paso sería en cuanto a las funciones que las personas deban realizar; si uno está pensando debe estar buscando personas que al igual generen pensamientos.

La señora presidenta agradece a todos los presentes y da por terminada la sesión siendo las 04:09 PM del 06 de enero de 2020.


LEIDY JOHANA GALLEGO PORRAS
Presidenta


NATALI ATEHORTUA ZULUAGA
Vicepresidenta Primera / Secretaria Ad-hoc


CESAR AUGUSTO RINCON FRANCO
Vicepresidente

