 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15 de 2020</u>	Código: PDL-FR-32
		Versión: 01
		Página 1 de 10

“POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPE ANTIOQUIA, CONFORME A LA LEY 1981 DE 2019, SE MODIFICA EL REGLAMENTO INTERNO DEL CONCEJO MUNICIPAL ACUERDO 30 DE 2018 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

El Honorable Concejo Municipal de Guatapé, Antioquia, en uso de sus atribuciones constitucionales y Legales, en especial las conferidas en el artículo 313 de la Constitución Política de Colombia y los Artículos 25 y 31 de la ley 136 de 1994, Ley 1551 de 2012 y la Ley 1981 de 2019,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º Objeto. Créase la comisión Legal para la Equidad de la Mujer en el Concejo Municipal de Guatapé - Antioquia, con el objetivo de fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la labor normativa y de control político, buscando contribuir en la eliminación de cualquier situación de desigualdad y discriminación que se presenta en el ejercicio de la ciudadanía por parte de las mujeres, luchar contra la violencia de género, promover el empoderamiento de la mujer y la equidad de género en el municipio de Guatapé.

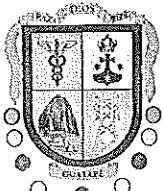
ARTÍCULO 2º Modifíquese el artículo 47 del Acuerdo N° 30 de 2018 “Por medio del cual se deroga el acuerdo municipal N° 7 del 27 de mayo de 2007 y se adopta el nuevo Reglamento Interno del Concejo Municipal de Guatapé Antioquia”, el cual quedará así:

Artículo 47: Clases de comisiones: Dentro de la organización del Concejo y para el funcionamiento del mismo se organizarán comisiones permanentes, Legales y se podrán constituir comisiones Accidentales:

ARTÍCULO 3º Adiciónese al Acuerdo N° 30 de 2018 “Por medio del cual se deroga el acuerdo municipal N° 7 del 27 de mayo de 2007 y se adopta el nuevo Reglamento Interno del Concejo Municipal de Guatapé Antioquia”, el cual quedará así:

Artículo 50. Comisión para la Equidad de la Mujer: El Concejo creará una Comisión para la equidad de la mujer. Conformarán dicha comisión, las mujeres electas ante esta Corporación que así lo soliciten. Si un concejal hombre desea hacer parte de la comisión, deberá manifestar su voluntad y debe ser tenida en cuenta. En caso de no existir mujeres electas, será obligatoria su composición así sea con hombres, para cada periodo constitucional.

ARTÍCULO 4º La comisión para la Equidad de la mujer tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u>		Código: PDL-FR-32
			Versión: 01
			Página 2 de 10

1) Elaborar proyectos de acuerdo que propendan en la realización de los derechos humanos, civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres, con el acompañamiento de la Alcaldía Municipal, las organizaciones y grupos de mujeres, centros de investigación y demás organizaciones que defienden los derechos de las mujeres en el municipio de Guatapé.

2) Ejercer el control político de los diversos organismos de la Alcaldía Municipal de Guatapé en relación con la formulación y desarrollo de planes, programas, proyectos y políticas públicas dirigidas al reconocimiento, promoción, realización, ampliación, protección y restitución de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres, así como el seguimiento a las iniciativas relacionadas con los temas de género.

3) Proponer y velar para que en el proceso de discusión y aprobación del Plan Municipal de Desarrollo y del Presupuesto Municipal, se incluyan programas, proyectos y acciones que hagan efectiva la realización de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.

4) Promover e incentivar la participación de las mujeres en los cargos de elección popular y de designación.


5) Ser interlocutoras de las organizaciones y grupos de mujeres establecidas en el Municipio.

6) Promover y celebrar audiencias públicas, foros, seminarios, simposios, encuentros, mesas de trabajo, conversatorios y demás estrategias de comunicación para desarrollar, informar y divulgar los temas relacionados con los derechos de las mujeres.

7) Hacer seguimiento a los procesos de verdad justicia y reparación para los delitos cometidos contra las mujeres durante el conflicto armado interno en sus territorios/ a los que haya lugar.

8) Hacer seguimiento sobre los resultados de los procesos de investigación y/o sanciones existentes en los distintos entes de control, relacionados con las violaciones de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales, culturales y a la integridad física y sexual de las mujeres.

9) Tramitar ante las Comisiones Permanentes las observaciones, adiciones y modificaciones que consideren pertinentes o que por escrito hagan llegar a la Comisión para la Equidad de la Mujer, las y los ciudadanos con respecto a proyectos de acuerdo alusivos a los derechos humanos, civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u>		Código: PDL-FR-32
			Versión: 01
			Página 3 de 10

10) Conferir menciones honoríficas y reconocimientos a la labor desarrollada por organizaciones sociales y/o personalidades a favor de la defensa, promoción y realización de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.

11) Trabajar articuladamente con la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República en iniciativas que contribuyan a la defensa y fortalecimiento de los derechos y libertades de las mujeres en Colombia.

12) Solicitar el acompañamiento interinstitucional de organismos municipales, nacionales e internacionales, entidades públicas o privadas y asociaciones de mujeres para el desarrollo de su misión institucional, desarrollar proyectos de investigación, de promoción, defensa y divulgación de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres

13) Promover acciones necesarias dentro de la corporación que propendan a la eliminación de cualquier situación de desigualdad y discriminación.

14) Darse su propio Reglamento

15) Las demás que le asigne la ley o reciba por Delegación de la Mesa Directiva del Concejo Municipal de Guatapé.


ARTÍCULO 5º. Instalación y sesiones: La comisión de la Equidad de la mujer se instalará en un lapso no mayor a (10) días hábiles después de la instalación de la mesa directiva del Concejo Municipal y se reunirá por convocatoria de su Mesa Directiva, como mínimo una vez al mes o cuando lo considere necesario. Las decisiones de la comisión serán adoptadas por mayoría simple.

PARAGRAFO TRANSITORIO. La primera Comisión Legal para la Equidad de las Mujeres se instalará en un lapso no mayor de diez (10) días hábiles después de la sanción de este acuerdo.

ARTÍCULO 6º. Integración: La Comisión Legal para la Equidad de las Mujeres, estará conformada preferentemente por todas las mujeres cabildantes de la Corporación, los Concejales hombres podrán de igual forma participar voluntariamente de ella y se deberá elegir sus miembros al inicio de cada periodo.

PARAGRAFO 1. La Comisión Legal para la Equidad de las Mujeres, deberá contar con una Mesa Directiva, la cual estará conformada por una Presidencia y Vicepresidencia elegidos por un año, el cual coincidirá con el periodo de la Mesa Directiva del Concejo Municipal.

PARÁGRAFO 2. Se podrá invitar a la Comisión a los movimientos de mujeres, de género o colectivos feministas que fortalezcan el diálogo y participación en los procesos.

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u>	Código: PDL-FR-32
		Versión: 01
		Página 4 de 10

ARTICULO 7°. Reglamento interno. La Comisión Legal para la Equidad de las Mujeres para su correcto funcionamiento deberá elaborar su propio reglamento, donde adoptará lo estipulado en este acuerdo y pautará los aspectos que no hayan sido objeto de reglamentación.

ARTICULO 8°. Condecoraciones. La Comisión Legal para la equidad de las Mujeres Otorgará condecoraciones en reconocimiento a todas aquellas personas que contribuyen al cierre de la brecha y a la eliminación de cualquier situación de desigualdad, discriminación y/o violencia de género, promueven el empoderamiento de la mujer y luchan por la equidad de género en el Municipio de Guatapé.

PARAGRAFO: La Comisión Legal para la Equidad de las Mujeres nombrará, diseñará y reglamentará la entrega de esta distinción.

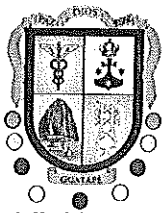
ARTICULO 9°. Subsecretario(a) de la Comisión legal para la Equidad de la Mujer. La Comisión Legal para la Equidad de la Mujer tendrá un (a) Subsecretario (a) quien además de las funciones propias de un Subsecretario de Comisión Permanente, tendrá las siguientes funciones:

1. Realizar y coordinar la labor administrativa de la Comisión.
2. Contribuir en la ejecución de las funciones de la Comisión.
3. Elaborar el Orden del Día de cada sesión, en coordinación con la Mesa Directiva de la Comisión.
4. Mantener informados a las integrantes de la Comisión sobre el curso de los temas tratados en las sesiones, así como hacer seguimiento al desarrollo de los mismos.
5. Llamar a lista a las sesiones, verificar el quórum y ejercer como secretario ad-hoc en las sesiones de la Comisión.
6. Establecer un vínculo constante con la comunidad académica y organismos Municipales, Departamentales, Nacionales e Internacionales para facilitar el análisis de los temas tratados por la Comisión.
7. Las demás que le sean asignadas, por las leyes y normas reglamentarias posteriores de acuerdo con la naturaleza de su cargo.

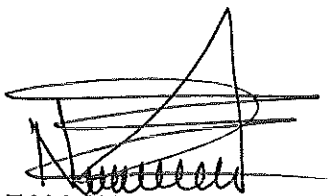
PARAGRAFO TRANSITORIO: La Mesa directiva del Concejo Municipal adoptará las medidas administrativas necesarias para la creación del cargo de Subsecretario de la comisión legal para la Equidad de la mujer.

Mientras se realizan todas las actuaciones administrativas necesarias para el aforo del Presupuesto y la Creación del Cargo en mención, la Mesa Directiva del Concejo Municipal podrá designar al secretario general o a uno de los subsecretarios de las comisiones permanentes para ejercer como secretario ad hoc en las sesiones de la comisión legal para la equidad de las mujeres.

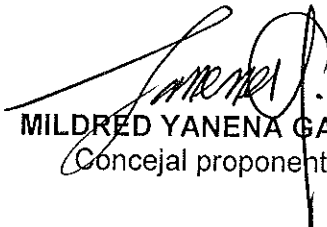
ARTÍCULO 10°. VIGENCIA. El Presente acuerdo rige a partir del día de su publicación.

 Concejo Municipal de Guatapé	<p align="center">PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u></p>	Código: PDL-FR-32
Versión: 01		
Página 5 de 10		


PRESENTADO A CONSIDERACIÓN DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL EN LAS SESIONES ORDINARIAS DEL MES DE AGOSTO DE 2020.


NATALI ATEHORTUA ZULUAGA
Concejal proponente


LEIDY JOHANA GALLEGO
Concejal proponente


MILDRED YANENA GALEANO
Concejal proponente


888
Secretaría
03/08/2020

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO		Código: PDL-FR-32
	Nro. <u>15</u>		Versión: 01
			Página 6 de 10

EXPOSICION DE MOTIVOS

Honorables Concejales:

Presento a consideración de la Honorable Corporación, el proyecto de Acuerdo “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPE ANTIOQUIA, CONFORME A LA LEY 1981 DE 2019, SE MODIFICA EL REGLAMENTO INTERNO DEL CONCEJO MUNICIPAL ACUERDO 30 DE 2018 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.

OBJETIVO DEL PROYECTO DE ACUERDO

OBJETIVO GENERAL: Crear la Comisión para la Equidad de la Mujer en el Concejo Municipal de Guatapé Antioquia, para fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la labor normativa y de control político, y como escenario de evaluación y gestión de acciones de incidencia y participación de las mujeres.

II. MARCO CONSTITUCIONAL Y LEGAL.


1. COMPETENCIA DEL CONCEJO PARA CREAR LA COMISIÓN PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPE ANTIOQUIA.

En primer lugar, encontramos que la Ley 136 de 1994 en su artículo 31, otorga la facultad a los Concejos Municipales de expedir un reglamento interno para su funcionamiento en el cual se incluyan, entre otras, las normas referentes a las comisiones, a la actuación de los concejales y la validez de las convocatorias y de las sesiones. En consecuencia, para el Concejo municipal de Guatapé se encuentra vigente al Acuerdo 30 de 2018 “Por medio del cual se deroga el Acuerdo Municipal N° 07 del 27 de mayo de 2007 y se adopta el nuevo Reglamento Interno del Concejo Municipal de Guatapé – Antioquia”, donde se definen las clases de comisiones y la forma de participación de la siguiente forma:

Artículo 47. Clases de comisiones: Dentro de la organización del concejo y para el funcionamiento del mismo se organizarán comisiones permanentes y se podrán constituir comisiones accidentales.

Artículo 52. Participación en las Comisiones: la participación en el trabajo de las comisiones permanentes y en las accidentales, por parte de los concejales, según el caso, es inherente a la calidad de concejal, por lo tanto, es de carácter obligatorio y personal, como consecuencia de esto último no admite representación.

Posteriormente, la Ley 1434 de 2011, entre otros asuntos, crea la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República de Colombia, la cual se encarga

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. 15	Código: PDL-FR-32
		Versión: 01
		Página 7 de 10

principalmente "fomentar y promover las acciones necesarias para la consolidación de una política de Estado que repercuta en el mejoramiento de las circunstancias materiales e inmateriales de la mujer en nuestra sociedad, propendiendo por la eliminación de cualquier situación de desigualdad y discriminación que se presente en el ejercicio de la ciudadanía por parte de las mujeres".

Finalmente, y no menos importante, la Ley 1981 de 2019 adiciona un inciso al artículo 25 de la Ley 136 de 1994 en donde dispone taxativamente que "los Concejos Municipales crearán la Comisión para la Equidad de la Mujer", como se encuentra a continuación:

ARTÍCULO 25. COMISIONES. Los concejos integrarán comisiones permanentes encargadas de rendir informe para primer debate a los proyectos de acuerdo, según los asuntos o negocios de que éstas conozcan y el contenido del proyecto acorde con su propio reglamento. Si dichas comisiones no se hubieren creado o integrado, los informes se rendirán por las Comisiones Accidentales que la Mesa Directiva nombre para tal efecto.


Todo concejal deberá hacer parte de una comisión permanente y en ningún caso podrá pertenecer a dos o más comisiones permanentes.

<Inciso adicionado por el artículo 1 de la Ley 1981 de 2019. El nuevo texto es el siguiente:> Además de las Comisiones Permanentes, con el objeto de fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la labor normativa y de control político, los concejos municipales crearán la Comisión para la Equidad de la Mujer, la cual tendrá como funciones además de las que el Concejo delegue, dictar su propio reglamento, ejercer el control político así como el seguimiento a las iniciativas relacionadas con los temas de género, promover la participación de las mujeres en los cargos de elección popular y de designación, ser interlocutoras de las organizaciones y grupos de mujeres, al igual que fomentar y desarrollar estrategias de comunicación sobre temas relacionados con los derechos de las mujeres y las políticas públicas existentes. De igual manera esta Comisión podrá hacer seguimiento a los procesos de verdad, justicia y reparación para los delitos cometidos contra las mujeres durante el conflicto armado interno en sus territorios, a los que haya lugar.

<Inciso adicionado por el artículo 1 de la Ley 1981 de 2019. El nuevo texto es el siguiente:> Para la conformación se tendrá en cuenta a todas las mujeres cabildantes de la Corporación respectiva de igual forma la participación voluntaria y optativa de los hombres concejales.

1.1 FUNDAMENTO JURIDICO:

Existen varios instrumentos sobre tratados internacionales que consagran derechos humanos ratificados por Colombia, entre los cuales se destacan la Convención sobre los derechos políticos de la mujer (1952); la Declaración de la Asamblea General de Naciones Unidas y el Programa de Acción de la Conferencia Mundial sobre Derechos Humanos (Viena, 1993); la Resolución 1325 de 2000 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas; el Convenio 100 de 1953 de la OIT, relativo a la igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y la mano de obra femenina por un trabajo

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u>		Código: PDL-FR-32
			Versión: 01
			Página 8 de 10

de igual valor; la primera Conferencia Mundial del Año Internacional de las Mujeres (México); la IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing, 1995); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará, 1994), que fue aprobada por la Ley 248 de 1995 y la Convención sobre la eliminación de Todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), aprobada por la Ley 051 de 1981.

1.1.1 Constitución Política:

Que la Constitución Política de Colombia, establece en los artículos 40 y 43 respectivamente, que:

"Las autoridades garantizarán la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de la Administración Pública"

Y que:

"La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de este subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada".

1.1.2 Leyes Vigentes:

Ley 82 de 1993, establece en el artículo 03 que, para todos los efectos, el Estado y la sociedad buscarán mecanismos eficaces para dar protección especial a la mujer cabeza de familia.


Ley 248 de 1995 mediante la cual se ratifica la Convención Belem do Pará (contra la violencia hacia las mujeres) y se afirma el deber de fomentar y apoyar programas de educación gubernamentales y del sector privado destinados a concienciar al público sobre los problemas relacionados con la violencia contra la mujer, los recursos legales y la reparación que corresponda (artículo 8).

Ley 823 de 2003, por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres. Promover y garantizar a las mujeres el ejercicio pleno de sus derechos políticos, civiles, económicos, sociales y culturales y el desarrollo de su personalidad, aptitudes y capacidades, que les permitan participar activamente en todos los campos de la vida nacional y el progreso de la Nación.

Ley 1257 de 2008 que modifica la Ley 294 de 1996 tiene como objetivo la adopción de normas que permitan garantizar para todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado.

Ley 1413 de 2010 se regula inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer en el desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas.

Ley 1482 del 2011 Ley de antidiscriminación, que tiene por objeto sancionar penalmente actos de discriminación por razones de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual, discapacidad y demás razones de discriminación.

 Concejo Municipal de Guatapé	PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u>	Código: PDL-FR-32
		Versión: 01
		Página 9 de 10

Ley 1719 de 2014, "Por la cual se modifican algunos artículos de las Leyes 599 de 2000, 906 de 2004 y se adoptan medidas para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, en especial la violencia sexual con ocasión del Conflicto armado y se dictan otras disposiciones", tipifica el delito de trata de personas. Modalidad explotación sexual, en el marco del conflicto armado.

Ley 1773 de 2016 "Por medio de la cual se crea el artículo 116a, se modifican los artículos 68a, 104, 113, 359, y 374 de la ley 599 de 2000 y se modifica el artículo 351 de la ley 906 de 2004. Ley de Natalia Ponce que aumenta penas por ataques con ácido."

Ley 1823 del 2017, "Por Medio de la Cual Se Adopta la Estrategia Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral en Entidades Públicas Territoriales y Empresas Privadas y se Dictan Otras Disposiciones.


III. CONVENIENCIA DEL PROYECTO DE ACUERDO:

En Colombia, desde hace años se ha abierto la discusión sobre la importancia de construir sociedades más equitativas, humanas y sostenibles. Bien sabemos que la mujer cumple un papel trascendental en medio de la sociedad, toda vez que es la columna vertebral de la familia y al ser la familia el núcleo esencial de la sociedad, su participación en todos los ámbitos es de vital importancia.

La mujer es un sujeto responsable que difunde valores y amor en medio de la comunidad; también es esposa, madre, cabeza de hogar, emprendedora, empresaria, política, gobernante, profesional, entre otros papeles que en las últimas décadas ha venido desempeñando de forma admirable; y es precisamente en este punto donde es necesaria la presencia de esta Comisión Legal en nuestro Concejo Municipal porque contamos con un destacado potencial de la población femenina en nuestro territorio y debe impulsarse desde todas las instancias posibles.

Según la última base de datos proporcionada por el SISBEN 2020, el municipio de Guatapé cuenta aproximadamente con 4.451 mujeres correspondientes al 51% de la población y por ende debe ser protegida bajo los derechos de igualdad social existentes a nivel nacional, departamental y municipal.

Este grupo poblacional presenta dificultades con respecto a la promoción y respeto de sus derechos que son sobrepasados por la violencia sexual y la violencia intrafamiliar. Por otro lado manifiestan tener poca seguridad productiva y económica, insuficiencia en la atención directa de las diferentes dimensiones del ser humano, desempleo y poca participación en espacios otorgados por la ley a las mujeres y también se advierte una falta de acompañamiento en la proyección social y política. Lo cual implica que el desarrollo integral de las mujeres y la defensa de sus derechos deberán ser promovidos desde el trabajo articulado del concejo por medio de la comisión de equidad de género y así mismo con el área social del municipio de Guatapé.

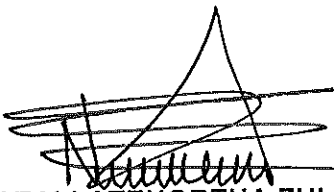
 Concejo Municipal de Guatapé	<p align="center">PROYECTO DE ACUERDO Nro. <u>15</u></p>	Código: PDL-FR-32
		Versión: 01
		Página 10 de 10


Lo anterior, es una pequeña muestra del destacado papel que cumple la Mujer en este Departamento y municipio, pero también persuade sobre algunos asuntos pendientes por resolver a favor de ellas, en los cuáles debemos avanzar; papel que debe ser respaldado desde esta comisión que proponemos crear, en cumplimiento de lo establecido por la Ley 1981 de 2019.

Con la creación de la Comisión para la Equidad de la mujer en el concejo municipal de Guatapé, se busca fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la labor normativa y de control político, buscando contribuir en la eliminación de cualquier situación de desigualdad y discriminación que se presente en el ejercicio de la ciudadanía por parte de las mujeres, luchar contra la violencia de género, promover el empoderamiento de la mujer y la equidad de género en el municipio de Guatapé.

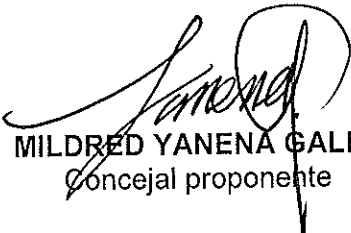
Teniendo en cuenta las anteriores motivaciones, invito a la Honorable Corporación, a estudiar, debatir, y aprobar el Proyecto de Acuerdo **"POR MEDIO DEL CUAL SE CREA LA COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPE ANTIOQUIA, CONFORME A LA LEY 1981 DE 2019, SE MODIFICA EL REGLAMENTO INTERNO DEL CONCEJO MUNICIPAL ACUERDO 30 DE 2018 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**.

Atentamente,


NATALI ATEHORTUA ZULUAGA
Concejal proponente


03/08/2020


LEIDY JOHANA GALLEGO
Concejal proponente


MILDRED YANENA GALEANO
Concejal proponente