



ACUERDO N° 15
09 de noviembre de 2021

“POR EL CUAL SE FIJA LA ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021”

El Honorable Concejo Municipal De Guatapé, en uso sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por los Artículos 287, 313, 315 y 388 de la Constitución Política, la Ley 136 1994 modificada por Ley 1551 de 2012, el Decreto Presidencial Nacional N°980 del 22 de agosto de 2021 y demás normas concordantes en esta materia

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO: Reajustar con retroactividad al 1° de enero de 2021, en el dos punto sesenta y uno por ciento (2.61%) las escalas salariales que regulan las asignaciones básicas mensuales de los empleados públicos del nivel central del Municipio de Guatapé, así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIA
01	\$4.366.539	\$3.189.858	\$3.021.026	\$2.625.885	\$2.101.426
02	-----	-----	-----	\$2.975.690	\$2.625.885

ARTÍCULO SEGUNDO: Las Juntas o Consejos Directivos de las entidades descentralizadas del orden Municipal, y el Concejo Municipal, realizarán sus respectivos ajustes, con retroactividad al 1° de enero de 2021 a la escala salarial en el dos punto sesenta y uno por ciento (2.61%).



ACUERDO N.º 18
08 de noviembre de 2021

"POR EL CUAL SE FIJA LA ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATEMALA PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021"

El Honorable Concejo Municipal De Guatemala, en uso sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por los Artículos 287, 313, 315 y 388 de la Constitución Política, la Ley 136-1994 modificada por Ley 1551 de 2012, el Decreto Presidencial Nacional N.º 880 del 22 de agosto de 2021 y demás normas concordantes en esta materia

ACUERDO:

ARTÍCULO PRIMERO: Reajustar con retroactividad al 1.º de enero de 2021, en el dos por ciento (2.0%) las escalas salariales que regulan las asignaciones básicas mensuales de los empleados públicos del nivel central del Municipio de Guatemala, así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIA
01	\$1,368,339	\$3,188,85	\$3,021,020	\$2,625,88	\$2,101,428
02				\$2,973,89	\$2,625,889

ARTÍCULO SEGUNDO: Las Juntas o Consejos Directivos de las entidades descentralizadas del orden Municipal, y el Concejo Municipal, reajustarán sus respectivos sueldos, con retroactividad al 1.º de enero de 2021 a la escala salarial en el dos por ciento (2.0%).



ARTICULO TERCERO: La asignación salarial mensual para el cargo del Alcalde Municipal, será la máxima establecida en el artículo (3) del Decreto 980 de 2021 para la categoría sexta, correspondiente a la suma de **CUATRO MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS (\$4.372.869).**

ARTÍCULO CUARTO: El presente Acuerdo rige a partir de su publicación y surte efectos retroactivos a partir del primero 1º de enero de 2021, de conformidad con el Decreto 980 del 22 de agosto de 2021.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE,

Dado en el salón de sesiones del Honorable Concejo Municipal de Guatapé - Antioquia, después de haber sido aprobado, a los nueve (09) días del mes de noviembre de dos mil veintiuno (2021).


MILDRED GALEANO MURILLO
Presidenta del Concejo


LINA MARIA GOMEZ
Secretaria



**LA SECRETARIA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPE –
ANTIOQUIA**

HACE CONSTAR:

Que el Acuerdo N° 15 del 09 de noviembre de 2021 **“POR EL CUAL SE FIJA LA ASIGNACIÓN BASICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATAPE PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021”**, fue debatido por esta corporación en las siguientes fechas:

- Primer debate (Segunda: De Presupuesto, Hacienda y Crédito Público): 05 de noviembre de 2021.
- Segundo debate (Sesión plenaria): 09 de noviembre de 2021.

Se remite el presente Acuerdo al Despacho del Alcalde Municipal, para que se surtan los trámites de sanción pertinentes.

Dada en el Salón de Sesiones del Honorable Concejo Municipal, a los nueve (09) días del mes de noviembre de dos mil veintiuno (2021)

Lina Maria Gomez
LINA MARIA GOMEZ
Secretaria



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA
DEPARTAMENTO DE ANTIQUÍA
MUNICIPIO DE GUATAPÉ

LA SECRETARÍA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE GUATAPÉ -
ANTIQUÍA

HACE CONSTAR:

Que el Acuerdo N° 15 del 09 de noviembre de 2021 "POR EL CUAL SE Fija LA ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021", fue debatido por esta corporación en las siguientes fechas:

- Primer debate (Segunda: De Presupuesto, Hacienda y Crédito Público): 05 de noviembre de 2021.
- Segundo debate (Sesión plenaria): 09 de noviembre de 2021.

Se remite al presente Acuerdo al Despacho del Alcalde Municipal, para que se surtan los trámites de sanción pertinentes.

Dada en el Salón de Sesiones del Honorable Concejo Municipal, a los nueve (09) días del mes de noviembre de dos mil veintiuno (2021).

LINA MARIA GOMEZ
Secretaria



Nit: 811039213-3

**ASOCIACION COMITÉ ÉTICO CULTURAL MUNICIPAL
DE GUATAPÉ.
NIT: 811039213-3
PEÑON DE GUATAPE CULTURAL
97.6 F.M STEREO**



Guatapé, 09 de noviembre de 2021

LA ASOCIACIÓN COMITÉ ÉTICO CULTURAL MUNICIPAL DE GUATAPÉ, dando cumplimiento al Artículo 37 del Decreto 2681 de 1993, por medio del cual se establece la Publicación de los contratos en el Municipio de Guatapé.

CERTIFICA

Que a través de la Emisora Peñón de Guatapé Cultural El Concejo Municipal de Guatapé, publicó el acuerdo Nro. 15 del 09 de noviembre de 2021 "POR EL CUAL SE FIJA LA ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATAPE PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021". Fue publicado en este medio radial el 09 de noviembre del presente año.

Para constancia firma,

WILSON URIEL JIMÉNEZ ALZATE
Gerente y Representante Legal ACEC



Fig. 1. Map of the study area showing the location of the sampling points (A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z) and the distribution of the studied species.



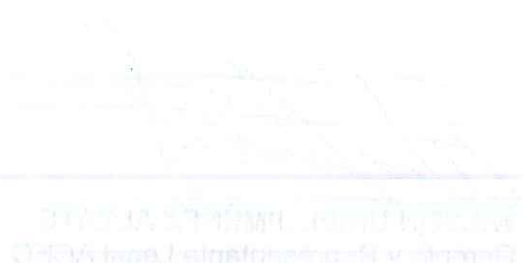
Fig. 2. Map of the study area showing the location of the sampling points (A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z) and the distribution of the studied species.

The study area is located in the coastal zone of the Republic of Armenia, in the vicinity of the city of Yerevan. The area is characterized by a diverse topography, including mountains, hills, and valleys. The climate is continental, with hot summers and cold winters. The vegetation is mainly composed of deciduous and coniferous trees. The study area is rich in biodiversity, with a large number of plant and animal species. The study aims to investigate the distribution and abundance of various species in this area.

CONCLUSIONS

The study has shown that the distribution and abundance of various species in the study area are influenced by a number of factors, including topography, climate, and vegetation. The study has also identified a number of species that are rare or endangered. The results of the study can be used to develop conservation strategies for these species. The study also highlights the importance of protecting the natural environment and biodiversity in the Republic of Armenia.

Received for publication 10.01.2023



The study area is located in the coastal zone of the Republic of Armenia, in the vicinity of the city of Yerevan. The area is characterized by a diverse topography, including mountains, hills, and valleys. The climate is continental, with hot summers and cold winters. The vegetation is mainly composed of deciduous and coniferous trees. The study area is rich in biodiversity, with a large number of plant and animal species. The study aims to investigate the distribution and abundance of various species in this area.

**REPÚBLICA DE COLOMBIA, DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA,
MUNICIPIO DE GUATAPÉ**

Guatapé, 10 de noviembre de 2021

Publíquese y Ejecútese el Acuerdo N° 15: "POR EL CUAL SE FIJA LA ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL DE LA PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2021"

EL ALCALDE,



JUAN SEBASTIÁN PÉREZ FLÓREZ

CONSTANCIA: El presente Acuerdo distinguido con el número quince (15) fue recibido en la fecha, Guatapé, nueve (9) de noviembre del año dos mil veintiuno (2021).



JUAN SEBASTIÁN PÉREZ FLÓREZ
Alcalde Municipal

ALCALDÍA MUNICIPAL DE GUATAPÉ, ANTIOQUIA

En tres (3) ejemplares envíese a la División Jurídica de la Gobernación del Departamento de Antioquia para su revisión.

CÚMPLASE,



JUAN SEBASTIÁN PÉREZ FLÓREZ
Alcalde Municipal

CONSTANCIA:

El presente Acuerdo fue publicado en la Emisora Local de Guatapé, a los nueve (9) días del mes de noviembre del año dos mil veintiuno (2021).



JUAN SEBASTIÁN PÉREZ FLÓREZ
Alcalde Municipal

1. The first part of the report is a general introduction to the project. It describes the objectives of the study and the scope of the work. It also mentions the names of the people involved in the project.

2. The second part of the report is a detailed description of the methodology used in the study. It explains how the data was collected and how it was analyzed.

3. The third part of the report is a discussion of the results of the study. It compares the findings with the expectations and discusses the implications of the results. It also mentions some of the limitations of the study.

4. The fourth part of the report is a conclusion. It summarizes the main findings of the study and provides some recommendations for future research.

5. The fifth part of the report is a list of references. It includes all the sources that were used in the study.

6. The sixth part of the report is an appendix. It contains any additional information that is relevant to the study, such as raw data or detailed calculations.

7. The seventh part of the report is a glossary. It defines any technical terms that are used in the report.

8. The eighth part of the report is a list of figures and tables. It provides a brief description of each figure and table and indicates where they can be found in the report.

9. The ninth part of the report is a list of abbreviations. It defines any abbreviations that are used in the report.

10. The tenth part of the report is a list of symbols. It defines any symbols that are used in the report.

11. The eleventh part of the report is a list of acronyms. It defines any acronyms that are used in the report.

12. The twelfth part of the report is a list of footnotes. It contains any additional information that is relevant to the study but is not included in the main text.

13. The thirteenth part of the report is a list of appendices. It contains any additional information that is relevant to the study but is not included in the main text.

14. The fourteenth part of the report is a list of references. It includes all the sources that were used in the study.