



Municipio de Guatapé
Departamento de Antioquia



@alcguatape

2024

Plan de Trabajo SG-SST y PESV

MUNICIPIO DE GUATAPÉ - ANTIOQUIA

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PESV 2024

DAVID ESTEBAN FRANCO VALLEJO
Alcalde Municipal

CARLOS HERNÁN ESPINOSA CORREA
Secretario de Gobierno y Servicios Administrativos

MARÍA YOLANDA RINCÓN ESPINOSA
Técnico Operativo Gestión Humana (E)

FICHA DEL DOCUMENTO

Título	Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Plan Estratégico de Seguridad Vial
Sumario	El plan de trabajo en SST y PESV es un documento estratégico diseñado para promover un ambiente laboral seguro, prevenir accidentes, incidentes, enfermedades laborales y siniestros viales y garantizar el bienestar de los colaboradores independientemente de su forma de contratación.
Palabras claves	Seguridad, Salud, Seguridad vial, Movilidad segura, Colaborador, Bienestar laboral, Accidente Laboral, Incidente Laboral, Enfermedad laboral, Peligro, Riesgo.
Formato	Pdf
Dependencia	Secretaria de Gobierno
Autor (es)	María Yolanda Rincón Espinosa
Revisó	Carlos Hernán Espinosa Correa
Fecha de aprobación	29 de enero de 2024
Versión aprobada	07

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	5
2. OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO SG SST Y PESV	6
3. ALCANCE	6
4. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	6
4.2 DEFINICIONES	6
4.2 ABREVIATURAS	10
5. NORMATIVIDAD	11
6. INFORMACIÓN BASICA DE LA EMPRESA	11
7. PLAN DE TRABAJO SG-SST	14

1. INTRODUCCIÓN

En el compromiso constante por preservar el bienestar y la integridad de quienes conforman la Alcaldía Municipal de Guatapé, damos a conocer el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y El Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Este programa, el cual está directamente vinculado al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) y la movilidad segura (PESV), se construye como un pilar fundamental en nuestro propósito de proporcionar un entorno laboral seguro y saludable.

El Plan de Trabajo de SST y de Movilidad tiene como propósito principal la promoción de un ambiente laboral que no solo cumple con los estándares legales y normativas vigentes, sino que va más allá al prevenir activamente accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y siniestros viales. Este plan se diseña como un compromiso hacia la salvaguarda de la vida y la salud de nuestros colaboradores, reconociendo que su bienestar es esencial para el funcionamiento eficiente y efectivo de nuestra institución.

2. OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO SG SST Y PESV

Establecer un conjunto de acciones y medidas destinadas a prevenir los peligros y riesgos laborales y viales, proteger la salud de los trabajadores y crear un ambiente de trabajo seguro.

3. ALCANCE

El alcance de un Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y del Plan Estratégico de Seguridad Vial, abarca todas las actividades y medidas necesarias para garantizar un entorno laboral seguro y saludable dentro de la Alcaldía Municipal de Guatapé, las cuales incluyen:

- Identificar y evaluar los posibles riesgos laborales en el lugar de trabajo, así como los riesgos físicos, químicos, de seguridad, público, biológicos, ergonómicos, de movilidad y psicosociales.
- Establecer medidas y procedimientos para prevenir accidentes ocupacionales, siniestros viales y enfermedades laborales como los controles de ingeniería, controles administrativos y el uso adecuado de equipo de protección personal.
- Desarrollar programas de capacitación para todos los colaboradores sobre seguridad y salud en el trabajo y movilidad segura, según los riesgos prioritarios identificados en la Matriz de Peligros y Riesgos.
- Fomentar una cultura de mejora continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y movilidad segura, revisando regularmente el plan y realizando ajustes basados en la experiencia y los cambios en el entorno laboral.

4. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS

4.2 DEFINICIONES

RIESGO LABORAL: Es la probabilidad de que una determinada situación o actividad laboral pueda causar daño a la salud o a la seguridad de los trabajadores.

CULTURA DE SEGURIDAD: Es el conjunto de valores, actitudes, tradiciones y comportamientos que influyen en la forma en que los trabajadores perciben y entienden la seguridad en el trabajo.

ACCIÓN CORRECTIVA: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

ACCIÓN DE MEJORA: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

ACCIÓN PREVENTIVA: Son acciones tomadas con el objetivo de prevenir la ocurrencia de accidentes o enfermedades laborales.

ACTIVIDAD NO RUTINARIA: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución.

ACTIVIDAD RUTINARIA: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

ALTA DIRECCIÓN: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

AMENAZA: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

CENTRO DE TRABAJO: Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

CICLO PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

- **Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.
- **Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.
- **Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- **Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

CONDICIONES DE SALUD: El conjunto de variables objetivas y de autor reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) Los

procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRÁFICA: Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

EMERGENCIA: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia de este, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

EVENTO CATASTRÓFICO: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.

INDICADORES DE ESTRUCTURA: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

INDICADORES DE PROCESO: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

INDICADORES DE RESULTADO: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

MATRIZ LEGAL: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la

Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

MEJORA CONTINUA: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización.

NO CONFORMIDAD: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que defines su alcance y compromete a toda la organización.

REGISTRO: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

RENDICIÓN DE CUENTAS: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

REQUISITO NORMATIVO: Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

RIESGO: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

VALORACIÓN DEL RIESGO: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

ACCIDENTE DE TRABAJO: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

ENFERMEDAD LABORAL: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional, será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

INCIDENTE DE TRABAJO: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

MOVILIDAD SEGURA: Es aquella que garantiza las interacciones generadas entre el tránsito, transporte y el desplazamiento de las personas en el espacio público previniendo la morbimortalidad por siniestros viales.

SINIESTRO VIAL: Es aquel acontecimiento que cuenta con imprevistos donde se ve involucrado cualquier tipo de vehículo ya sea un automóvil, motocicleta, camión, etc. Al ocurrir este tipo de situaciones suelen dejar daños tanto materiales como personales.

SEGURIDAD VIAL: Entiéndase por seguridad vial el conjunto de acciones y políticas dirigidas a prevenir, controlar y disminuir el riesgo de muerte o de lesión de las personas en sus desplazamientos ya sea en medios motorizados o no motorizados.

4.2 ABREVIATURAS

SG SST: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

SST: Seguridad y Salud en el Trabajo

ARL: Administradora de Riesgos Laborales



Sitio web:

www.municipiodeguatape.gov.co



Municipio de Guatapé
Departamento de Antioquia

PESV: Plan Estratégico de Seguridad Vial

5. NORMATIVIDAD

NORMATIVIDAD	TEMA
Resolución 40595 de 2022	Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones.
Resolución 0312 de 2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
Decreto 1072 de 2015	Riesgos Laborales, Capítulo 1: Disposiciones Generales; Capítulo 6: Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud Ocupacional
Decreto 1530 de 1996	Por el cual se reglamentan parcialmente la ley 100 de 1993 y el Decreto –Ley 1295 de 1994

6. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA EMPRESA

IDENTIFICACIÓN: 890.983.830-3

NOMBRE DE LA EMPRESA: MUNICIPIO DE GUATAPÉ.

CIUDAD: Guatapé

DEPARTAMENTO: Antioquia

DIRECCIÓN: Calle 31 30 -08

TELÉFONO: 8610555

SUCURSALES O AGENCIAS: No

AFILIADA A LA A.R.L.: POSITIVA

CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL:

1841201	Actividades ejecutivas de la administración pública, incluye el desempeño de las funciones gubernamentales de carácter
---------	--

	ejecutivo, desarrolladas por los órganos y organismos centrales, regionales y locales
--	---

CLASE O TIPO DE RIESGO ASIGNADO POR LA ARL: Riesgo principal 1, pero se tienen asociados varios centros de trabajo así:

CENTROS DE TRABAJO:

ADMINISTRATIVO 1841201 Riesgo 1	Actividades ejecutivas de la administración pública, incluye el desempeño de las funciones gubernamentales de carácter ejecutivo, desarrolladas por los órganos y organismos centrales, regionales y locales.
OBRAS PUBLICAS 5411101 Riesgo 5	Construcción de edificios residenciales, incluye la construcción de todo tipo de edificios residenciales, casas y edificios, montaje de cubiertas metálicas, puertas, ventanas, construcciones prefabricadas, reforma o renovación de estructuras residenciales existentes.
CONDUCTOR TRANSITO 4522901 Riesgo 4	Otras actividades complementarias al transporte, incluye la organización y coordinación de operaciones de transporte por tierra, mar o aire, servicios de agentes de tránsito, agencia de aduana, empresas de mudanzas y trasteos La organización de envíos de grupo e individuales
DEPORTES 3931903 Riesgo 3	Otras actividades deportivas, las actividades de los productores o promotores de eventos deportivos, con o sin instalaciones; incluye actividades de ligas deportivas y órganos reguladores; las actividades relacionadas con la promoción de eventos deportivos.
MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO RURAL 2016102 Riesgo 2	Actividades de apoyo a la agricultura, las actividades agrícolas a cambio de una retribución o por contrata, incluye las actividades agrícolas como: acondicionamiento de terrenos, tratamiento de cultivos, plantación o siembra de cultivos, trasplante de arroz, cosecha, poda de árboles frutales y viñas
CATASTRO E INSPECTORES 3711001 Riesgo 3	Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica, incluye trabajo de campo para estudios geofísicos, geológicos, topografía, y sismográficos, Los servicios geodésicos: actividades de agrimensura, estudios

	hidrológicos, estudios de subsuelo, actividades cartográficas y de información espacial.
PLANTA DE COMPOSTAJE 3382101 Riesgo 3	Tratamiento y disposición de desechos no peligrosos, incluye el tratamiento previo a la disposición, otras formas de tratamiento de desechos no peligrosos sólidos o no sólidos, disposición de desechos, el tratamiento de desechos orgánicos para su disposición, producción de compost con desechos orgánicos.
Complementación Alimentaria 3562901 Riesgo 3	Actividades de otros servicios de comidas, incluye catering industrial, la provisión de servicios de comidas para un periodo de tiempo específico, operación de concesiones de alimentación en instalaciones deportivas y similares, los servicios de alimentación escolar, mediante la preparación y distribución de comidas in situ (en el lugar donde van a consumirse) operación de casinos o cafeterías y comedores universitarios al igual que de casinos y comedores para los miembros de las fuerzas armadas restaurantes a bordo de buques de pasajeros y servicio de coche comedor
Trabajo Social y Salud 3711001 Riesgo 3	Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias sociales y las humanidades, incluye en ciencias sociales: en derecho, trabajo social, economía, psicología y sociología, entre otras; en humanidades (lingüística, idiomas, arte, antropología, geografía e historia, entre otras), así como la investigación y el desarrollo interdisciplinario
Transporte 4492201 Riesgo 4	Transporte mixto, incluye otros servicios ocasionales de transporte nacionales o municipales dedicados a desplazamiento conjunto de personas y de mercancías en vehículos especialmente acondicionados.
Seguridad y orden público 5842303 Riesgo 5	Orden público y actividades de seguridad, incluye administración y funcionamiento de servicios regulares y auxiliares de la administración y el funcionamiento administrativo de derecho civil y penal de los tribunales y el sistema judicial militar, incluida la representación legal y el asesoramiento en nombre del gobierno (defensa); el arbitraje de las acciones civiles

7. PLAN DE TRABAJO SG-SST

La estructura del Plan Anual de Trabajo SGSST y PESV 2024, está diseñado basado en los principios del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), con base en los estándares mínimos del Sistema de gestión requeridos en la Resolución 0312 de 2019 y la resolución 40595 de 2022.

La planeación de las actividades a desarrollar en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2024, obedece a:

1. Cumplimiento de los requisitos aplicables al SGSST de la Administración Municipal de Guatapé
2. Caracterización de la accidentalidad, enfermedad y ausentismo laboral 2023.
3. Autoevaluación del cumplimiento de los estándares mínimos de SG-SST 2023.

PLANEAR	1.1.1. Responsabilidades	Definir nombramiento del responsable SG SST y PESV
	1.1.6. COPASST	Convocatoria para la elección del COPASST
	1.1.6. COPASST	Conformación del COPASST
	1.1.6. COPASST	Hacer seguimiento de las reuniones del COPASST
	1.1.8. Comité de convivencia	Convocatoria para la elección del Comité de Convivencia Laboral
	1.1.8. Comité de convivencia	Conformación del Comité de Convivencia Laboral
	1.1.8. Comité de convivencia	Hacer seguimiento a las reuniones del Comité de Convivencia Laboral
	1.2.1. Plan de formación	Definir plan de formación 2024, hacer firmar por la alta dirección y socializar con el COPASST
	2.1.1. política SST 2.2.1. Objetivos SST	Actualizar política y objetivos de SST 2024, hacer firmar por la alta dirección, socializar con el COPASST
	2.5.1. Retención documental	Actualizar listado maestro de documentos, incluir PESV
	2.6.1. Rendición de cuentas	Realizar rendición de cuentas
	2.7.1. Matriz Legal	Actualizar matriz legal

	2.11.1. Gestión del cambio	Revisión y actualización procedimiento, gestión del cambio, incluir PESV
HACER	3.1.1. Perfil sociodemográfico	Solicitar a la IPS informe de condiciones de salud
	3.1.1. Perfil sociodemográfico	Realizar encuesta del perfil sociodemográfico, siempre que ingrese un empleado.
	3.1.2. Actividades de promoción y prevención	Gestionar la medición de riesgo psicosocial
	3.1.2. Actividades de promoción y prevención	Planear actividades de promoción y prevención con base en el perfil sociodemográfico y diagnóstico de condiciones de salud. (Plan de trabajo o plan de formación) Según corresponda
	3.1.4. exámenes médicos	Hacer seguimiento a la realización de los exámenes médicos (ingreso, periódicos y de retiro)
	3.1.6. Restricciones medicas	Hacer seguimiento a las recomendaciones medicas
	3.2.1. Reporte de Accidentes de Trabajo	Revisar y actualizar procedimiento de Accidentes de trabajo/ Siniestros viales
	3.2.2. Investigación AT	Hacer seguimiento a los planes de acción de las investigaciones AT/ Siniestros viales
	3.2.3. -3.3.6. Indicadores de ausentismo	Medición de indicadores de ausentismo
	4.1.1. Identificación de Peligros y Riesgos	Actualizar Matriz de peligros y riesgos, ingresar los controles a realizar en el plan de trabajo o plan de formación, según corresponda
	4.1.2. Participación de los trabajadores	Realizar taller de peligros y riesgos
	4.2.1. Programas de gestión	Establecer programas de gestión/ incluir los de movilidad
	4.2.2. Inspecciones de seguridad	Definir cronograma de inspecciones 2024, en compañía con el COPASST
	4.2.3. Procedimientos, protocolos instructivos	Definir AROS de actividades criticas
	4.2.5. Mantenimiento	Hacer seguimiento al plan de mantenimiento

	4.2.6. EPP	Revisar y actualizar Matriz EPP Solicitar los registros escaneados
	5.1.1. Plan de emergencias	Revisar y actualizar plan de emergencias
	5.1.1. Plan de emergencias	Socializar Plan de emergencias/ incluir PESV
	5.1.1. Plan de emergencias	Gestionar la ejecución del simulacro
	5.1.2. Brigada de emergencias	Conformar la brigada de emergencias
	5.1.2. Brigada de emergencias	Hacer seguimiento de las reuniones de la brigada y gestionar plan de formación
VERIFICAR	6.1.1. Indicadores estructura, proceso y resultado	Realizar mediciones de indicadores de estructura, proceso y resultado/ PESV
	6.1.2. Auditoria	Auditoria del SST
	6.1.4. Revisión por la dirección	Implementar la revisión por la dirección
ACTUAR	7.1.1.- 7.1.3. ACPM	Actualizar y hacer seguimiento a la matriz ACPM
	7.1.4. Plan de mejoramiento	Reportar a ARL y Ministerio de Trabajo la gestión del año 2024 y definir plan de mejoramiento según corresponda